

d-ns secretar

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENTILOR PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP

Promovarea si respectarea drepturilor persoanelor cu handicap revin autoritatilor administratiei publice locale unde isi are domiciliul sau resedinta persoana cu handicap.

Avand in vedere prevederile art. 29, alin. 1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentul de Asistenta Sociala are obligatia de a prezenta semestrial Consiliului Local, raportul de activitate al asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, care sa contina in mod obligatoriu date referitoare la:

- Dinamica angajarii asistentilor personali;
- Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna;
- Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;
- Numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, ulterior modificata si completata, rolul autoritatilor locale este de a monitoriza in conditii optime atributiile care le revin asistentilor personali, in vederea ameliorarii situatiei persoanelor cu handicap grav, astfel incat acestia sa primeasca ingrijire speciala la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea intregului lant de nevoi fizice, personale, sociale si spirituale.

Ingrijirile ce li se acorda pot permite persoanelor bolnave sa-si valorifice potentialul fizic, intelectual, spiritual, emotional si social, in pofida handicapului de care sufera.

In acest sens, conform prevederilor art. 40 alin (2) din Legea nr. 448/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, s-au efectuat controale periodice de verificare a activitatii asistentilor personali si nu au fost sesizate probleme deosebite de natura sa impuna incetarea contractului de munca, asistentii personali isi indeplinesc obligatiile din fisa postului si din contractul individual de munca si prezinta periodic (semestrial) Compartimentului de Asistenta Sociala raportul de activitate privind evolutia starii de sanatate a persoanei cu handicap grav in raport cu obiectivele programului individual de recuperare si integrare sociala.

I. Angajarea asistentului personal pentru persoanele cu handicap grav

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supravegheaza, acorda asistenta si ingrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv al planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este angajat al Primariei Comunei Poienarii Burchii, in baza unui contract individual de munca, incheiat pe durata determinata sau nedeterminata, in functie de valabilitatea certificatului de incadrare in grad de handicap.

Parintii sau reprezentantii legali ai copilului cu handicap grav, adultii cu handicap grav sau reprezentantii legali ai acestora pot opta intre asistent personal si primirea unei indemnizatii lunare.

Cu privire la evolutia numarului de asistenti personali si a sumelor platite, lunar, dar si a indemnizatiilor, pe **semestrul II 2017**, situatia se prezinta astfel:

Luna	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie
Nr. Asistenti personali	23	23	23	24	23	24
Sume platite (asistenti personali) - lei -	46710	46159	47790	47503	46705	48705
Nr. Indemnizatii	28	33	30	31	30	29
Sume platite (indemnizatii) - lei -	29820	35145	31950	33015	31950	30885

II. Informatii privind modul de inlocuire al asistentului personal al persoanei cu handicap

Conform art. 37 alin.1 lit. c, alin. 2 si alin. 3 din Legea nr. 448 /2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, asistentul personal are dreptul anual la concediul de odihna, iar angajatorul are obligatia sa asigure persoanei cu handicap un inlocuitor al asistentului personal.

In cazul in care nu poate asigura acest lucru, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru tip respiro. De remarcat, este faptul ca gradul de rudenie reprezinta o pondere in randul asistentilor personali, ceea ce subliniaza caracterul familial al serviciilor prestate de aceasta categorie profesionala

Mentionam faptul ca, pe raza localitatii Poienarii Burchii nu functioneaza centre de tip respiro care sa asigure gazduirea persoanei cu handicap grav pe perioada

concediului de odihna al asistentului personal, astfel incat protectia persoanei cu handicap grav s-a asigurat in toate cazurile de catre membrii familiei.

III. Informatii privind instruirea asistentilor personali

Conform art. 27 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, autoritatile publice locale au obligatia sa asigure gratuit instruirea asistentilor personali, tematica fiind stabilita prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav. Avand in vedere acest ordin, furnizorii de formare profesionala autorizati / centrele de evaluare si certificare a competentelor profesionale autorizate au obligatia de a respecta tematica in desfasurarea cursurilor de instruire.

In urma analizei dosarelor in plata, am constatat ca nu exista in cuprinsul acestora documente din care sa reiasa faptul ca asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav au urmat cursuri in acest domeniu.

IV. Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

In conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, autoritatea locala are obligatia de a efectua vizite periodice de monitorizare a activitatii asistentilor personali care au ca scop asigurarea respectarii drepturilor si interesului superior al persoanei cu dizabilitati pe care asistentul personal o are in ingrijire..

Verificarile efectuate de catre personalul Compartimentului de Asistenta Sociala din cadrul Primariei comunei Poienarii Burchii, concretizate in anchete sociale au vizat urmatoarele aspecte: modul in care sunt indeplinite obligatiile contractuale ale asitentului personal, evaluarea sociala atat a asitentului personal in vederea angajarii cu contract individual de munca conf. Legii nr. 448/2006, republicata , cat si a persoanei cu handicap grav sau pentru primirea unei indemnizatii lunare.

In perioada **iulie – decembrie 2017** s-au efectuat 25 anchete sociale, in urma verificarilor efectuate s-a constatat ca asitentii personali si-au indeplinit obligatiile prevazute in contractual individual de munca, asigurand servicii de ingrijire social-medicala de natura sociala, astfel:

- Servicii de baza: ajutor pentru igiena corporala. Imbracare si dezbracare, igiena eliminarilor, hranire si hidratare, transfer si mobilizare, deplasare in interior, comunicare.
- Servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, facilitarea deplasarii in exterior in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de evaluare, activitati de administrare si gestionare, activitati de petrecere a timpului liber.

Nu s-au inregistrat abateri disciplinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii.

**PRIMAR,
NEDELCU DANIEL**



**COMPARTIMENT ASISTENTA
SOCIALA
POSTELNICU ION-IULIAN**

**COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA
PRIMARIA COMUNEI POIENARII
BURCHII**