JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA POIENARII BURCHII
Cod fiscal : 2843647
Tel./fax: 0244.486.244
e-mail : primariapoienarib@yahoo.com

NR. 4772 / 27.05.2025

ANUNȚ CONCURS

Primaria Comunei Poienarii Burchii cu sediul in Poienarii Burchii, str. G-ral Al. Angelescu, nr. 126, judetul Prahova, anunta organizarea, in temeiul prevederilor H.G. nr. 1336/2022, a urmatoarelor concursuri:

Concurs pentru ocuparea a doua posturi vacante corespunzatoare functiei contractuale de executie de muncitor calificat, treapta profesionala I (COD COR 834101), respectiv muncitor calificat, masinist la masini pentru terasamente (ifronist) (COD COR 834201), in cadrul Compartimentului Administrativ al aparatului de specialitate al Primarului comunei Poienarii Burchii, judetul Prahova.

Dosarul de concurs se va depune incepand cu data de 27.05.2025 pana la data de 10.06.2025 la ora 15:00, la sediul Primariei comunei Poienarii Burchii sau pe emailul primariapoienarib@yahoo.com si va cuprinde urmatoarele documente conform art. 35 din Hotararea nr. 1336/2022:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinţei menţionate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.

(3) Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătăţii. Pentru candidaţii cu dizabilităţi, în situaţia solicitării de adaptare rezonabilă, adeverinţa care atestă starea de sănătate trebuie însoţită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condiţiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) -e), precum şi copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declaraţie pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor şi care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea

informaţiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susţinere a probei scrise şi/sau probei practice. În situaţia în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informaţiilor direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituţia publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat şi de către autoritatea sau instituţia publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

(7) În funcţie de decizia conducătorului autorităţii sau instituţiei publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea şi desfăşurarea concursului sau pot fi transmise de candidaţi prin Poşta Română, serviciul de curierat rapid, poşta electronică sau platformele informatice ale autorităţilor sau instituţiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.

(8) În situaţia în care candidaţii transmit dosarele de concurs prin Poşta Română, serviciul de curierat rapid, poşta electronică sau platformele informatice ale instituţiilor sau autorităţilor publice, candidaţii primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceştia şi au obligaţia de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) lit. b) -e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfăşurării concursului, dar nu mai târziu de data şi ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancţiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

(9) Transmiterea documentelor prin poşta electronică sau prin platformele informatice ale autorităţilor sau instituţiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

(10) Nerespectarea prevederilor alin. (7) şi (9), după caz, conduce la respingerea candidatului.

(11) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilităţi poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilităţii probelor de concurs.

Secretariatul comisiei va fi asigurat de Bica Cristiana-Ana-Maria.

Relatiile suplimentare se pot obtine la nr. de telefon 0244486244 sau e-mail bicacristiana59@gmail.com.

Conditiile generale si specifice necesare in vederea participarii la concurs si a ocuparii functiilor, prevazute in fisa de post:

Concurs post muncitor calificat, treapta profesionala I (COD COR 834101) :

- sa aiba studii medii/generale;
- sa aiba vechime in munca minim 10 ani;
- sa posede permis de conducere categoria B
- avizul psihologic

Concurs post muncitor calificat (COD COR 834201):

- sa aiba studii medii/generale;
- sa aiba vechime in munca minim 10 ani;
- sa posede permis de conducere categoria B,C ;
- atestat professional pentru categoria C;
- avizul psihologic

Conditiile generale prevazute de art. 15 din H.G. 1336/2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care indeplineste conditiile prevazute de Legea nr. 53/2023 – Codul muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, si cerintele specifice prevazute la art. 542 alin. (1) si (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare:

a) are cetatenie romana sau cetatenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spatiul Economic European (SEE) sau cetatenia Confederatiei Elvetiene;
b) cunoaste limba romana, scris si vorbit;
c) are capacitate de munca in conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
d) are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberata de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;
e) indeplineste conditiile de studii, de vechime in specialitate si, dupa caz, alte conditii specifice potrivit cerintelor postului scos la concurs;
f) nu a fost condamnat definitv pentru savarsirea unei infractiuni contra securitatii nationale, contra autoritatii, contra umanitatii, infractiuni de coruptie sau de serviciu, infractiuni de fals ori contra infaptuirii justitiei, infractiuni savarsite cu intentie care ar face o persoana candidata la post incompatibila cu exercitarea functiei contractuale pentru care candideaza, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea;
g) nu executa o pedeapsa complementara prin care i-a fost interzisa exercitarea dreptului de a ocupa functia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfasura activitatea de care s-a folosit pentru savarsirea infractiunii sau fata de aceasta nu s-a luat masura de siguranta a interzicerii ocuparii unei functii sau a exercitarii unei profesii;
h) nu a comis infractiunile prevazute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national asupra minorilor, precum si pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea si functionarea Sistemului National de Date Genetice Judiciare, cu modificarile ulterioare, pentru domeniile prevazute la art. 35 alin.(1) lit. h

Bibliografie si tematica:

1. O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, cu tematica:

Partea VI *Statutul functionarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administratia publica si evidenta personalului platit din fonduri publice,*

Titlul III *Personalul contractual din autoritatile si institutiile publice.*

Capitolul I *Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritatile si institutiile publice*

Capitolul III *Drepturi si obligatii ale personalului contractual din administratia publica, precum si raspunderea acestuia*

Capitolul IV *Încadrarea si promovarea personalului contractual*

Capitolul V *Managementul personalului contractual din administratia publica si gestiunea raporturilor juridice*

2. O.U.G. nr. 195/2002 privind circulatia pe drumurile publice, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, cu tematica integral.
3. H.G. nr. 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a O.U.G. nr. 195/2002 privind circulatia pe drumurile publice, cu modificarile si completarile ulterioare, cu tematica integrala.
4. Legea nr. 53/2023 – Codul muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, cu tematica:
   Titlul II Contractul individual de munca

Calendarul de desfasurare al concursului , respectiv data limita si ora pana la care se pot depune dosarele de concurs:

Activitate	Data	Ora
Data publicarii/postarii anuntului	27.05.2025	09:00
Data limita de depunere a dosarelor	10.06.2025	15:00
Selectia dosarelor	12.06.2025	10:00
Afisarea selectiei dosarelor	12.06.2025	12:00
Termen limita contestatii ref. la selectia dosarelor	16.06.2025	12:00
Afisarea rezultatelor la contestatii la selectia dosarelor	17.06.2025	09:00
Proba scrisa	18.06.2025	10:00
Afisarea rezultatelor la proba scrisa	18.06.2025	14:00
Termen limita contestatii la proba scrisa	23.06.2025	12:00
Afisarea rezultatelor la contestatii ref la proba scrisa	24.06.2025	11:00
Interviul	25.06.2025	10:00
Afisarea rezultatelor la proba de interviu	25.06.2025	12:00
Termen limita contestatii la proba de interviu	26.06.2025	11:00
Afisarea rezultatelor la contestatii ref la proba de interviu	30.06.2025	11:00
Afisare rezultat final	30.06.2025	14:00

PRIMAR,

GHEORGHE ALEXANDRU - IONUT