ROMÂNIA
JUDEŢUL PRAHOVA
COMUNA POIENARII BURCHII

Nr.457/20.01.2026

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naţionale Anticorupţie (SNA) 2021-2025 la nivelul Comunei Poienarii Burchii, judeţul Prahova, în anul 2025

1. Introducere

Activitatea Primăriei comunei Poienarii Burchii a vizat, în anul 2025, consolidarea calităţii serviciilor publice şi dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenţei, legalităţii, eficacităţii şi supremaţiei interesului public, atât la nivelul primarului comunei Poienarii Burchii, cât şi la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

2. Activităţi realizate

- A fost elaborată analiza de riscuri şi vulnerabilităţi la corupţie şi au fost adoptate diverse instrumente de prevenire a corupţiei : registrul abţinerilor în situaţii de conflicte de interese, registrul incidentelor de integritate, chestionarul de evaluare a angajaţilor cu privire la cunoaşterea mecanismelor de prevenire a corupţiei.
- Prin dispoziţia nr. 116/20.03.2023 a fost desemnat Grupul de lucru pentru implementarea S.N.A 2021-2025 la nivelul Primăriei comunei Poienarii Burchii, judeţul Prahova, Declaraţia privind asumarea unei agende de integritate organizaţională în coordonatele Strategiei Naţionale Anticorupţie (S.N.A.) 2021-2025, fiind adoptată la data de 20.03.2023.
- Prin dispoziţia nr. 39/30.01.2023 a fost constituit Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupţie la nivelul comunei Poienarii Burchii.
- Prin dispoziţia nr. 40/30.01.2023 a fost desemnat responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul comunei Poienarii Burchii.
- Prin dispoziţia nr. 129/07.05.2025 a fost desemnată persoana responsabilă cu gestionarea avertizărilor în interes public în cadrul Primăriei comunei Poienarii Burchii, judeţul Prahova.
- Prin dispoziţia nr. 130/07.05.2025 a fost desemnată persoana responsabilă pentru relaţia cu societatea civilă şi cu punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică şi ale Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public în cadrul Primăriei comunei Poienarii Burchii, judeţul Prahova.

- Au fost stabilite atribuţiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenţei exclusive, puterii de a lua decizii şi răspunderii, stabilindu-se ameninţările şi măsurile de remediere prin finalizarea analizei de riscuri şi vulnerabilităţi.
- A fost distribuit şi completat în cadrul instituţiei chestionarul de evaluare a cunoştinţelor angajaţilor cu privire la cunoaşterea mecanismelor de prevenire a coruptiei.
- A fost elaborat şi adoptat planul de integritate al comunei Poienarii Burchii.
- Din planul de integritate al institiţiei noastre au fost îndeplinite următoarele măsuri:
  - Adoptarea declaraţiei privind asumarea unei agende de integritate organizaţională în coordonatele Strategiei Naţionale Anticorupţie (S.N.A.) 2021-2025, diseminarea sa în cadrul instituţiei şi comunicarea acesteia MLPDA;
  - Desemnarea Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A 2021-2025 la nivelul Primăriei comunei Poienarii Burchii;
  - Consultarea angajaţilor în procesul de elaborare a planului de integritate;
  - Aprobarea şi distribuirea în cadrul instituţiei a planului de integritate, precum şi publicarea documentului pe site-ul instituţiei;
  - Identificarea şi evaluarea riscurilor şi vulnerabilităţilor la corupţie specifice instituţiei pe baza metodologiei elaborată de către MLPDA;
  - Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităţilor specifice identificate;
  - Evaluarea anuală a modului de implementare a planului şi adaptarea acestuia la riscurile şi vulnerabilităţile nou identificate şi transmiterea către MLPDA;
  - Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparenţă instituţională şi prevenire a corupţiei;
  - Realizarea pe pagina de internet a instituţiei a unei secţiuni dedicate domeniului integritate în care au fost publicate declaraţia de aderare şi planul de integritate;
  - Menţinerea gradului de implementare a celor 16 standarde ale Sistemului de control intern managerial;
  - Elaborarea şi implementarea la nivelul instituţiei de proceduri de sistem privind indicatorii anticorupţie (procedură privind declararea averilor, transparenţa decizională, acces la informaţii, date deschise, declararea cadourilor, evitarea situaţiilor de conflicte de interese şi a cazurilor de incompatibilităţi, avertizarea în interes public etc);
  - Implementarea codului de conduită la nivelul instituţiei şi a unităţilor subordonate;
  - Implicarea activă a consilierului de etică în activităţi de consiliere a personalului instituţiei;

- Sporirea instrumentelor/ mecanismelor de control în organizarea examenelor/ concursurilor de promovare/ recrutare;
- Punerea la dispoziţia publicului a unor modalităţi de evaluare a gradului de satisfacţie a cetăţenilor cu privire la conduita funcţionarilor/ personalului şi calitatea serviciilor oferite (formulare, registru de sesizări, sesizări on-line);
- Asigurarea funcţionalităţii site-ului instituţiei, publicarea şi actualizarea periodică a informaţiilor publice destinate cetăţenilor;
- Asigurarea şi îmbunătăţirea accesului la informaţii de interes public şi eficientizarea activităţilor aferente;
- Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce priveşte transparenţa procesului decizional şi legislativ;
- Publicarea informaţiilor de interes public în format deschis;
- Publicarea pe pagina web a instituţiei/ presa locală a anunţurilor privind concursurile/ examenele de recrutare şi de promovare;
- Consolidarea autonomiei operaţionale a structurilor de control intern şi audit şi conştientizarea factorilor de decizie de la nivelul instituţiilor implicate cu privire la rolul sistemelor de control intern/ managerial.

3. <u>Incidente de integritate şi măsuri de remediere</u>

- În cursul anului 2025, nu au fost înregistrate incidente de integritate, în cadrul instituţiei noastre.

4. <u>Bune practici</u>

- Au fost elaborate proceduri de sistem pentru implementarea SNA 2021-2025 în cadrul Primăriei comunei Poioenarii Burchii.

5. <u>Dificultăţi întâmpinate</u>

- Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activităţii şi asigurarea accesului la pregătire profesională.

PRIMAR,

Alexandru - Ionuţ GHEORGHE

ROMÂNIA JUD. PRAHOVA COM. POIENARII BURCHII